

SAYI : 37

TARİH : 08.03.2018

2018 Yılı 50 ve Daha Fazla İşçi Çalıştırılan İşyerlerinde Çalıştırılması Zorunlu Olan Engelli Personel Hakkında

Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanmakta olup **İş kanunu uygulama alanı içine giren işverenler 50 veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde %3 özürlü çalıştırmakla yükümlüdürler.**

Farklı illerde bulunan işyerleri için hesaplama o il içerisinde çalışan işçi sayısı üzerinden yapılacak olup engelli çalışanlar, toplam işçi sayısına dâhil edilmemektedir.

50 ve Daha Fazla İşçi Çalıştırılan İşyerleri İçin Özürlü, Eski Hükümlü ve Terör Mağduru Çalıştırma Oranları (Yüzde)			
	Özel Sektör	Kamu	
Özürlü	3	4	
Eski Hükümlü	0	2	
Tercihe Bağlı Özürlü/Eski Hükümlü Oranı	0		
Terör Mağduru	0		

Örnek 1- Özel sektör için, 55 işçinin çalıştığı bir işyerinde $55 \times \%3 = 1,65$ buna göre en az 2 engelli işçinin çalıştırılması gerekmektedir.

Örnek 2- 65 işçinin çalıştığı A İşyerinde, çalıştırılması gereken engelli sayısı $65 \times 0,03 = 1,95$ 'tir. Yarımdan büyük küsurat tama yuvarlanacağı için, işyerinde 2 engelli personelin çalıştırılması gerekir.

Engelli Personel Çalıştırmamanın Cezası

4857 Sayılı İş Kanunu Madde 30'da düzenlenen engelli personel çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen işyerleri için aynı kanunun 101. Maddesinde cezai müeyyidesi yer almaktadır. Bu cezai müeyyide **2018 yılında 2.627 TL'dir**